

## **INDENNITÀ DI MATERNITÀ OBBLIGATORIA** **(lavoratrici subordinate)**

### **Documentazione da presentare**

- Mandato firmato in originale
- Recapito telefonico, mail
- Carta di identità e tessera sanitaria
- Certificato attestante la data presunta del parto
- Se vi fosse la volontà di chiedere la **FLESSIBILITÀ** (ossia astenersi dal rapporto di lavoro **un mese prima del parto** e non, come di prassi, due mesi prima), occorre un certificato ASL apposito che attesti l'assenza di controindicazioni a tale procedura
- Dopo la nascita occorrerà portare al Patronato il codice fiscale del bambino per richiedere all'Inps i mesi successivi il parto

## **INDENNITÀ DI MATERNITÀ ANTICIPATA**

### **Documentazione da presentare**

- Oltre alla solita parte anagrafica occorre un apposito certificato ASL in cui viene dichiarata l'interruzione anticipata dal lavoro

## **MATERNITÀ FACOLTATIVA/ CONGEDO PARENTALE**

### **Documentazione da presentare**

- Mandato firmato in originale
- Recapito telefonico, mail
- Carta di identità e codice fiscale
- Busta paga
- Dichiarazione in carta semplice del periodo per il quale si vuole chiedere il congedo
- Dati anagrafici e relativi documenti del papà anche se non fa parte del nucleo familiare
- Indicazione in cui è terminata la maternità obbligatoria e totale dei gg di maternità facoltativa di cui, eventualmente, si è già usufruito